

Innoveren en slimmer organiseren



SMZ Kennis en Innovatiebeurs

24 januari 2014

Prof. dr. Jaap Boonstra

Inspiraties delen

- Verbeelding (en lef)
- Innovatiespots
- Samen innoveren
- Grenzeloos innoveren
- A^3
- I = BRA
- De reis van de held
- Zijnsvraag



Drie vragen

Wat is de mooiste innovatie waaraan ik een bijdrage heb geleverd?

Wat maakte mijn inzet de moeite waard?

Wat had ik nodig om een rol te nemen?

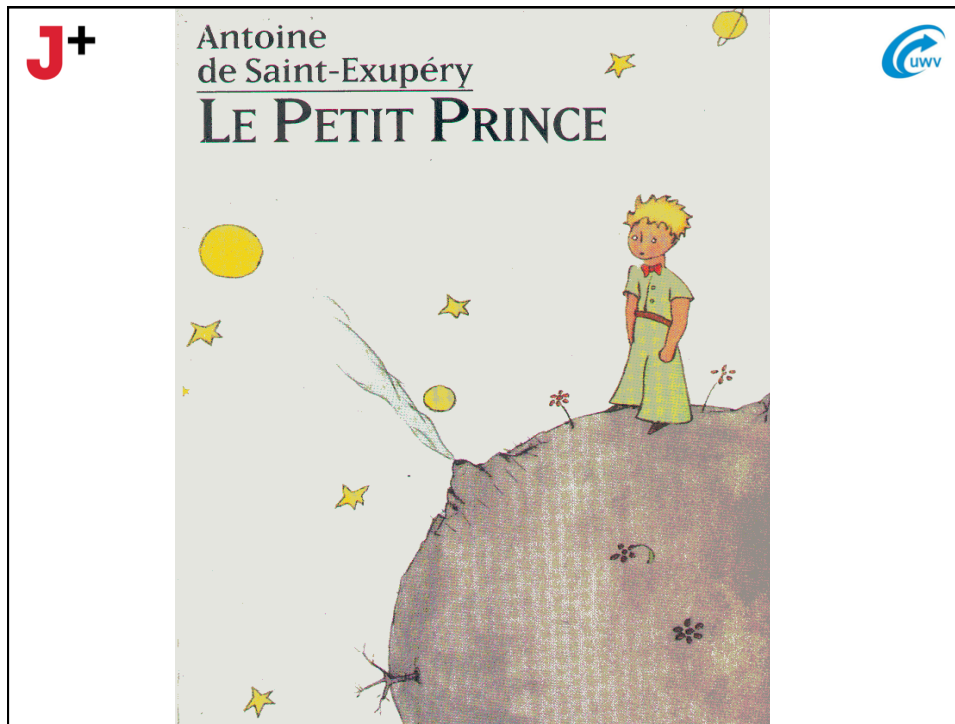




Innoveren

**Zien wat iedereen ziet
doen**

Wat nog niemand deed



J⁺



Innovatief acteren



J⁺



Plek der Moeite



J+



J+



J⁺



J⁺











Rakeling



**iets dat je terecht
hebt ondernomen
maar dat nog niet
gewenst resultaat
heeft opgeleverd**

J⁺



Acceptatie x Adoptie x Adaptatie



Jat-subsidies
Risicokapitaal



Share-point ☺
Kennisgemeenschap

J⁺

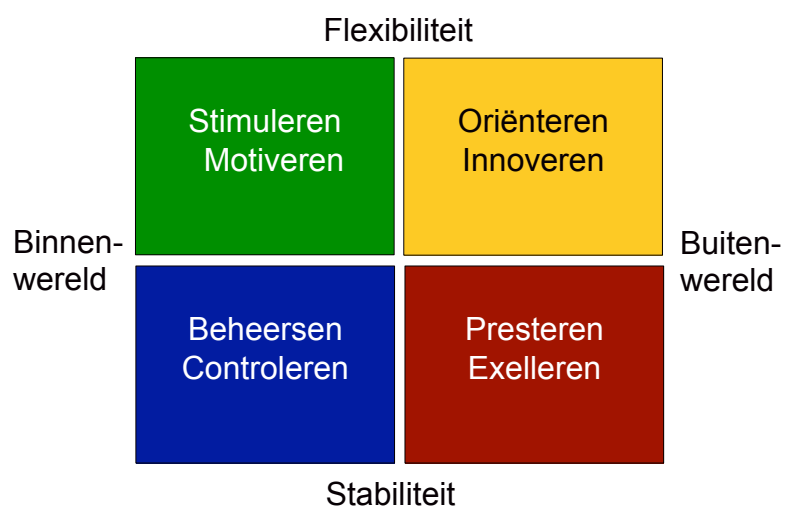


Innovatie



Innovatie
=
Goed idee *
+
Realisatie
+
Adaptatie

Spanningen waarderen



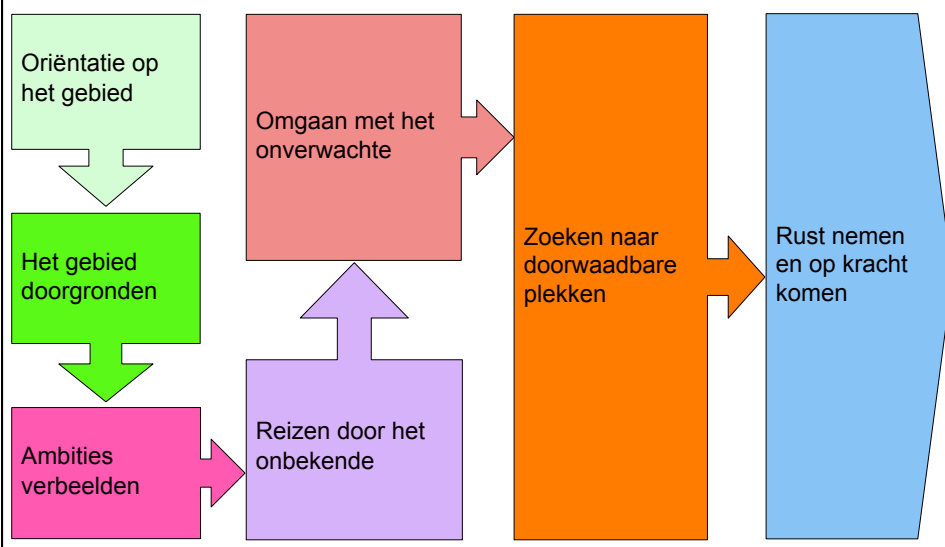
J+



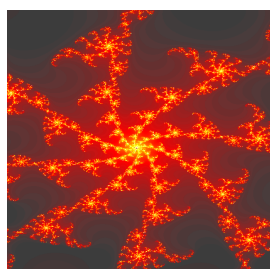
J+



Innoveren als avontuurlijke tocht



Zijnsvraag



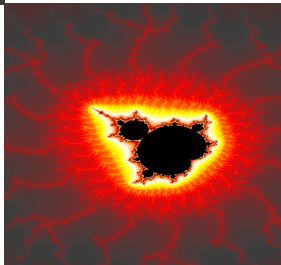
Betekenis

Welke betekenis heb ik?
 Waaraan draag ik bij?
 Waarop kan ik trots zijn?



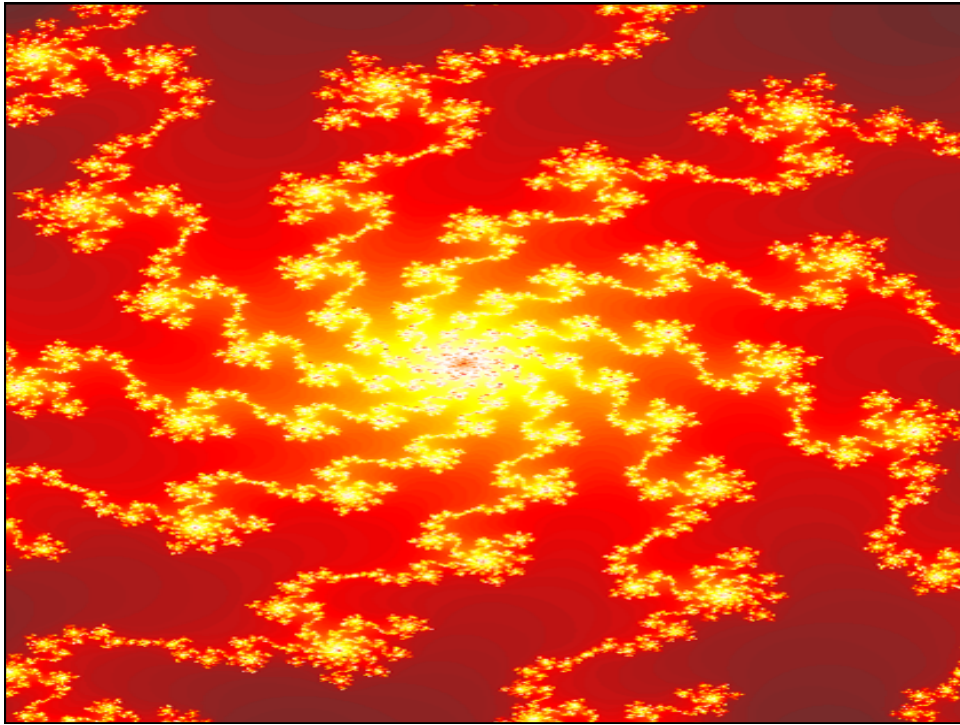
Identiteit

Wat en wie ben ik?
 Wat is mijn kracht?
 Wat wil ik zijn?



Betrokkenheid

Met wie verbind ik me?
 Met wie werk ik samen?
 Wat is mijn betrokkenheid?



Prof. dr. Jaap J. Boonstra

Mijn professionele missie is om kennis en ervaring te delen over leiderschap en veranderprocessen in organisaties. Op deze manier wil ik bijdragen aan het succesvol handelen van leiders en managers in de veranderingen die zij ambiëren.

Met plezier werk ik samen met leiders, managers en professionals die verschil willen maken en daarvoor hun nek durven uitsteken.

Het geeft me energie als ik kan bijdragen aan de trots van mensen in hun werk en hun bijdragen aan organisatorische en maatschappelijke vernieuwing.



Jaap Boonstra is hoogleraar 'Organisatieverandering' aan de Universiteit van Amsterdam en bij Esade Business School in Barcelona. Hij is als onderzoeker en docent verbonden aan Sioo, interuniversitair centrum voor organisatie en verandering in Utrecht. Hij is commissaris bij enkele Nederlandse bedrijven en toezichthouder bij een jeugdzorginstelling en een dansgezelschap in Amsterdam. Als zelfstandig adviseur is hij betrokken bij complexe veranderprocessen in organisaties.

Op de universiteit verzorgt Jaap onderwijs over verandermanagement, strategische besluitvorming en over leerprocessen en machtsprocessen in organisaties. Bij Sioo levert hij bijdragen aan leergangen over leiderschap en diepgaande verandering. Bij Esade verzorgt hij opleidingen voor internationale studenten en veranderkundige leergangen voor bestuurders en leiders in internationale organisaties.

Als onderzoeker verricht hij onderzoek naar sociale, technologische en organisatorische aspecten van innovatie en naar duurzame veranderingen in organisatorische netwerken. Zijn huidige onderzoek richt zich op waardegedreven leiderschap, cultuurverandering en maatschappelijke innovatie.

Jaap publiceerde meer dan tweehonderd artikelen en diverse boeken over technologische en organisatorische vernieuwing, management van verandering, leerprocessen in organisatorische netwerken en transformationeel leiderschap. Zijn internationale handboek *"Dynamics of Organizational Change and learning"* is gewaardeerd als de beste professionele bijdrage aan organisatiekundige kennis door de Orde van Organisatieadviseurs. Het boek *"Interveniëren en Veranderen, Zoeken naar betekenis in interacties"* wordt door vakgenoten gezien als boek dat nieuwe perspectieven opent voor duurzame veranderingen van organisaties. In 2009 produceerde hij *"De Verandermanagementbox"*, een serie luister CD's over verandermanagement. Zijn meest recente boek is *"Leiders in Cultuurverandering"* over mensen die initiatief nemen om de cultuur van hun organisatie diepgaand te veranderen.

www.jaapboonstra.nl - boonstra@jaapboonstra.nl - 035 6954114

