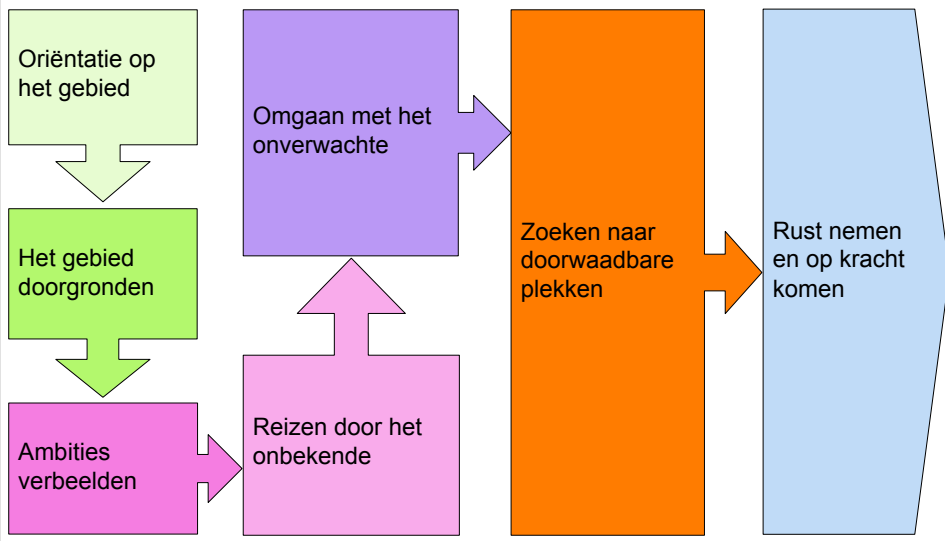


Wie op reis gaat, moet eerst gaan zitten



Veranderen als avontuurlijke tocht



J+



3 vragen aan mijzelf

1. Wat heeft me plezier en energie gegeven?
2. Ben ik tevreden met wat ik doe en wie ik ben?
3. Welke route zie ik voor me de komende jaren?

J+



2 vragen aan uzelf

Krachtig-positieve verandering in uw loopbaan?

1. Wat maakte deze verandering succesvol?
2. Wat maakte deze verandering de moeite waard?

J+

Sioo



J+

Sioo

Lessen

- Plek der moeite opzoeken – betwist gebied betreden
- Onbevangen en waarderend verkennen
- Vanuit de kinderen, de ouders, de stad, de burger
- Aansluiten bij wat er al gaande is – in het gebied
- Verplaatsen in de drijfveren van de ander
- Anders kijken naar de situatie en die veranderen
- Verspreiden - Verbreden – Verankeren
- Bestuurlijke kracht bundelen en benutten

J+

Sioo



J+

Sioo

Lessen

- Plek der moeite opzoeken en gesprek aangaan
- Why not: Er zijn alleen maar mogelijkheden
- Samen op pad vanuit je eigen kracht
- Samen optrekken los van positie
- Kijken over grenzen van eigen beleidskolom
- Nieuwsgierigheid loont en toont
- Bestuurlijke responsiviteit versterken

J+

Sioo



J+

Sioo

Lessen

- Niet het doel, maar de bedoeling
- Als je het probleem deelt is de oplossing nabij
- Aansluiten bij betekenis en ambitie van professionals
- Strategie – Cultuur – Structuur = WERKWIJZEN
- Geen BEST practice, maar NEXT practice
- Energie voor vernieuwing kan omslaan in weerstand

J+

Sioo



J+

Sioo



J+

Sioo



J+

Sioo

Lessen

- Habitus expliciteren (hoe we hier de dingen doen)
- Professionele trots en schaamte
- Vertrouwen in de kracht van professionals
- Nieuwe allianties en coalities = samen doen
- Gebaande paden en nieuwe wegen
- Richting – Ruimte – Resultaat – Rekenschap
- Samenwerken is een vak en kost tijd

J+

Sioo



J+

Sioo

Lessen

- Stagnaties serieus nemen – forceren helpt niet
- Op zoek naar onderstromen: dynamiek begrijpen
- Angsten en emoties bespreekbaar maken
- Waarderend kijken naar heden – verleden – toekomst
- Zekerheidsankers bieden
- Risico nemen en paradoxaal interveniëren

J+

Sioo



J+

Sioo

Lessen

- Geen rol als held of moeder Teresa (Je bent niet je project)
- Rolbewust acteren – Niet positioneren
- Investeren in elkaar en elkaar kennen
- Eerlijke feedback vragen en ontvangen
- Rust en tijd nemen voor reflectie
- Van je vrienden moet je het hebben

J+



8 manieren om verandering te verprutsen

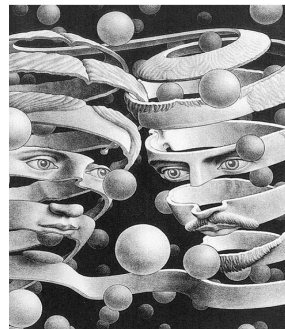
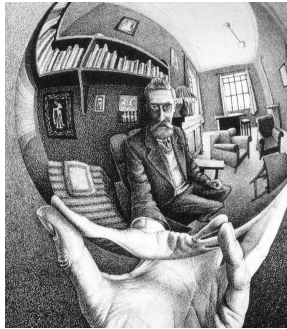
1. Creëer een gevoel van urgentie
2. Laat je leiden door externe adviseurs
3. Verkoop een pasklare oplossing
4. Probeer de verandering te managen
5. Noem het cultuurverandering
6. Geef mensen met weerstand aandacht
7. Delegeer implementatie aan middenkader
8. Intervenier waar het lastig gaat

J+



10 tips om succes te behalen

1. Meervoudig kijken naar problemen
2. Problemen benoemen en ambities articuleren
3. Samenspel organiseren en waarderen
4. Verbondenheid door bedoeling te articuleren
5. Routes voor verandering uitzetten
6. Weloverwogen veranderaanpak kiezen
7. Richting geven, ruimte bieden, resultaat vragen
8. Binnenwereld en buitenwereld op elkaar betrekken
9. Betekenisvol en wendbaar acteren
10. Resultaten zichtbaar maken en met elkaar leren



Leiderschap en authenticiteit

▪ Ken je zelf en je oorsprong

- Exploreren eigen biografie (mensen, plaatsen, gebeurtenissen)
- Reflecteren op fascinaties (wat geeft je energie)
- Vermijden van comfortzones (weg van routines – nieuwe plekken)
- Zorg voor eerlijke feedback (collega's, vrienden, familie)

▪ Investeer in het leren kennen van anderen

- Creeer een rijk beeld (oorsprong historie, familie)
- Vermijd persoonlijke barrières (toegankelijk, benaderbaar)
- Maak emotie zichtbaar (betrokken en met aandacht)
- Unicité van de ander (positieve feedback en waardering)

▪ Verbind je met de organisatorische context

- Zorg voor voldoende afstand (verbindend en beschouwend)
- Sterke sociale antenne (zwakke signalen, spanningen)
- Waardeer culturele waarden (persoonlijke waarden van mensen)
- Ontwikkel veerkracht (begrip van je eigen waarden)

J+ Sioo

Zijnsvraag



Betekenis

Welke betekenis heb ik?
Waarom draag ik bij?
Waarom kan ik trots zijn?



Betrokkenheid

Met wie verbind ik me?
Met wie werk ik samen?
Wat is mijn betrokkenheid?

Identiteit

Wat en wie ben ik?
Wat is mijn kracht?
Wat wil ik zijn?



J+ Sioo



Prof. dr. Jaap J. Boonstra

Mijn professionele missie is om kennis en ervaring te delen over leiderschap en veranderprocessen in organisaties. Op deze manier wil ik bijdragen aan het succesvol handelen van leiders en managers in de veranderingen die zij ambiëren.

Met plezier werk ik samen met leiders, managers en professionals die verschil willen maken en daarvoor hun nek durven uitsteken.

Het geeft me energie als ik kan bijdragen aan de trots van mensen in hun werk en hun bijdragen aan organisatorische en maatschappelijke vernieuwing.

Jaap Boonstra is hoogleraar 'Organisatieverandering' aan de Universiteit van Amsterdam en bij Esade Business School in Barcelona. Hij is als onderzoeker en docent verbonden aan Sioo, interuniversitair centrum voor organisatie en verandering in Utrecht. Hij is commissaris bij enkele Nederlandse bedrijven en toezichthouder bij een jeugdzorginstelling in Amsterdam, bij de Immigratie en Naturalisatiedienst en bij International choreographic art center. Als zelfstandig adviseur is hij betrokken bij complexe veranderprocessen in organisaties.

Op de universiteit verzorgt Jaap onderwijs over verandermanagement, strategische besluitvorming en over leerprocessen en machtsprocessen in organisaties. Bij Sioo levert hij bijdragen aan leergangen over leiderschap en diepgaande verandering. Bij Esade verzorgt hij opleidingen voor internationale studenten en veranderkundige leergangen voor bestuurders en leiders in internationale organisaties.

Als onderzoeker verricht hij onderzoek naar sociale, technologische en organisatorische aspecten van innovatie en naar duurzame veranderingen in organisatorische netwerken. Zijn huidige onderzoek richt zich op waardegedreven leiderschap, cultuurverandering en maatschappelijke innovatie.

Jaap publiceerde meer dan tweehonderd artikelen en diverse boeken over technologische en organisatorische vernieuwing, management van verandering, leerprocessen in organisatorische netwerken en transformationeel leiderschap. Zijn internationale handboek *"Dynamics of Organizational Change and learning"* is gewaardeerd als de beste professionele bijdrage aan organisatiekundige kennis door de Orde van Organisatieadviseurs. Het boek *"Interveniëren en Veranderen, Zoeken naar betekenis in interacties"* wordt door vakgenoten gezien als boek dat nieuwe perspectieven opent voor duurzame veranderingen van organisaties. In 2009 produceerde hij *"De Verandermanagementbox"*, een serie luister CD's over verandermanagement. Zijn boek *"Leiders in Cultuurverandering"* is in 2011 genomineerd voor Managementboek van het jaar. Zijn meest recente boek verscheen in de zomer van 2013 met de titel: *"Verandermanagement in 28 lessen"*.

www.jaapboonstra.nl - boonstra@jaapboonstra.nl - 035 6954114

