

Veranderen als avontuurlijke tocht



PBLQ – Jaap Boonstra – 24 juni 2013



Opbouw

- Wat is er gaande?
 - Overheidsland
 - Organisatieland
 - Managementland
 - Advieswereld
 - Interimwereld
 - Wereld van opleidingen
- Zijnswaarde en publieke waarde
- Veranderen als avontuurlijke tocht
- Wat voor professional wil ik zijn?
 - Kiezen van een rol vanuit ervaring en ambitie
 - Identiteit, betekenis en betrokkenheid

Overheidsland

- Bezuinigingen en taakstellingen
- Zelfredzaamheid als nieuwe ideologie
- Centralisatie én decentralisatie
- Nieuwe sturingsprincipes publieke waarde
- Samenballing en schaalvergroting
- Overheidsinstituties klagen instituties aan
- Privatisering, marktdenken en toezicht
- Ondernemerschap in sociale en culturele sector
- Toenemende regelgeving EU
- Opleving overleg (a-)sociale partners
- Moeizame stelselwijzigingen
- Interne spanning en turbulentie

Organisatieland

- Interbellum tussen oude en nieuwe tijd
- Druk op waarde en financiën
- Kenniseconomie zet door, maar niet alleen in EU
- Modalisering zet door, maar lokaal verschillend
- Handelingsverlegenheid in directiekamers
- Verdere differentiatie in dienstverlening
- Verscheidenheid in organiseren en besturen
- Rekenschap en transparantie
- Korte termijn aandeelhoudersbelangen
- Protocollering en professie
- Exploitatie én Innovatie
- Episodische verandering  continue vernieuwing
- Organiseren  Veranderen



Managementland

Academy of management

Vertrouwde thema's

- Rendementsdenken
- Bedrijfsvoering
- Bedrijfsstrategie
- Ondernemerschap
- Logistiek en ICT
- Succesvol veranderen
- Product innovatie
- Rekenschap
- Bedrijfscultuur



Managementland

Academy of management

Vertrouwde thema's

- Rendementsdenken
- Bedrijfsvoering
- Bedrijfsstrategie
- Ondernemerschap
- Logistiek en ICT
- Succesvol veranderen
- Product innovatie
- Rekenschap
- Bedrijfscultuur

Robuuste nieuwe thema's

- Talentmanagement
- Vertrouwen en onderhandeling
- Conflict en samenwerking
- Allianties en netwerken
- Integriteit, ethiek, goed bestuur
- Cloud en veiligheid
- Transparantie en rekenschap
- Menselijkheid in divergerende wereld
- Burgerschap in een mondiaal dorp

J+**PBLQ**

Adviesland

- Einde van de kracht van modellen
- Positionerings- en saneringsvraagstukken
- Standaardprojecten door uitzendbureaus
- Veranderingsprocessen door eigen management
- Tarieven onder druk – Belang reputatie neemt toe
- Vernieuwing door experts met procesgevoeligheid
- Krappe markt van ervaren organisatieprofessionals
- Roldiffusie projectleiders, adviseurs, interimers, managers
- Losgekoppelde netwerken van experts
- Kennis over ontwerp- en besturing weer noodzakelijk
- Harde kennis (expertise) én zachte relaties (intuïtie en verbinding)
- Vernieuwing door experts met procesgevoeligheid
- Mensen die 'De Waarheid' zeggen – betaalde hofnar

J+**PBLQ**

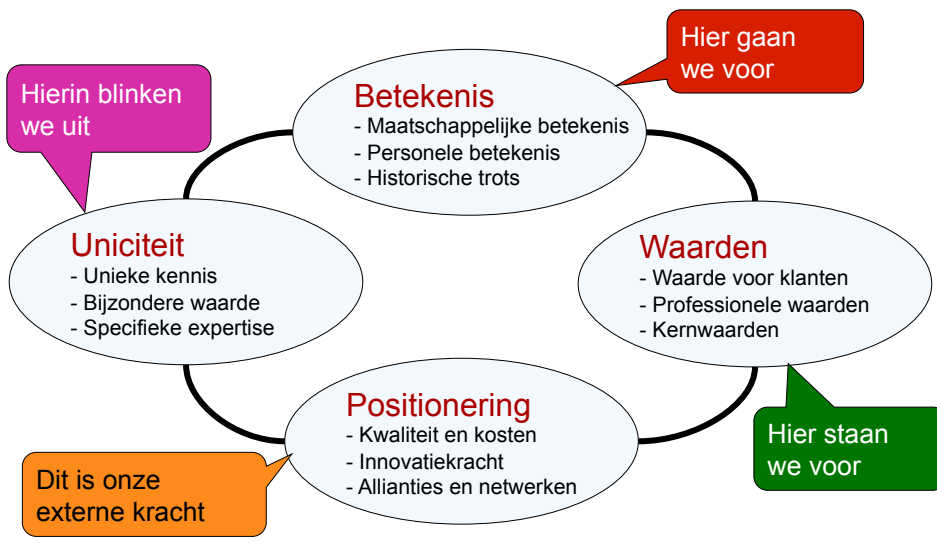
Interimland

- Vervaging van beroepsprofiel – diffusie van rollen
- Belang van reputatie en presentatie
- Bandbreedte tarieven
- Veranderingsprocessen door eigen management
- Groei van interne interim pools
- Topmanagement is interim (14 maanden in VS)
- Speelveld werving- en selectiebureaus: snelle procedures
- Selectieprocedures en selectieinstrumenten: ideaaltypes?
- Formele aanbestedingsprocedures: trage procedures
- Netwerken van zelfstandige interimers: www.expertise.nl
- Institutionele schaalvergroting ORM+RIM
- Meer uitbesteding én meer zelfbewustzijn opdrachtgevers
- Einde klassieke interimers (narcistisch-neurotische grijze duif)

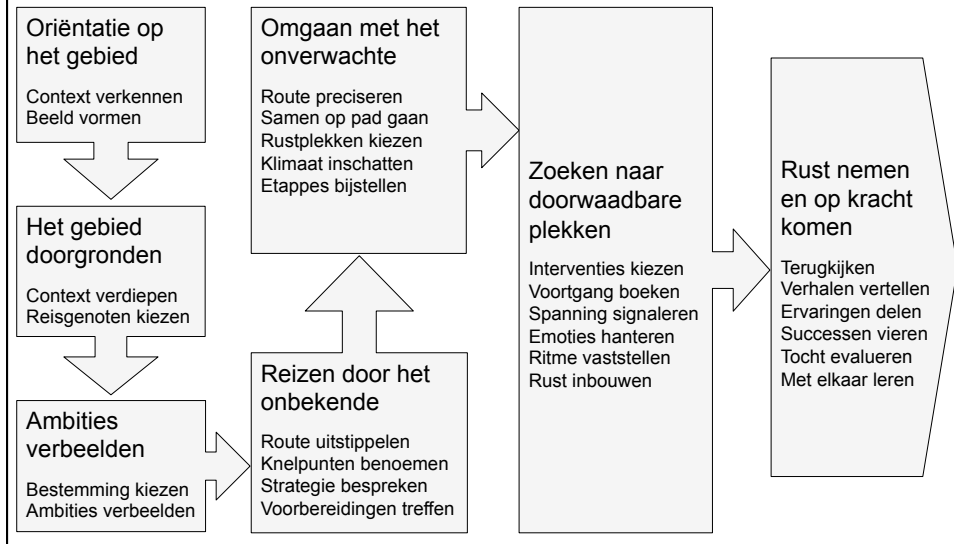
Opleidingswereld

- Uitgestelde bedrijfsinvesteringen
- Terugval in open opleidingen
- Aanbestedingen nemen toe
- Eigen academies overheid
- Nieuwe aanbieders: ZZP-ers bundelen krachten
- Accreditatie en/of reputatie
- Financieringsconstructies
- Van lang naar kort en modulair
- Van conferenties naar webinars
- Alumni-netwerken steeds belangrijker
- Massaal en standaard of niche aanbod
- De kracht van opleidingsdesign

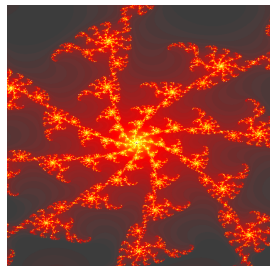
Zijnswaarde PBLQ



Veranderen als avontuurlijke tocht



Zijnsvraag



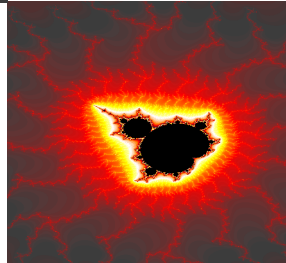
Betekenis

Welke betekenis heb ik?
 Waaraan draag ik bij?
 Waarop kan ik trots zijn?



Identiteit

Wat en wie ben ik?
 Wat is mijn kracht?
 Wat wil ik zijn?



Betrokkenheid

Met wie verbind ik me?
 Met wie werk ik samen?
 Wat is mijn betrokkenheid?

J+

PBLQ

Verander manage- ment

IN 28 LESSEN



**Jaap
Boonstra**