

Veranderen als avontuurlijke tocht



PBLQ – Jaap Boonstra – 25 november 2013

Opbouw

- Veranderen als avontuurlijke tocht
- Wat is er gaande in de wereld om ons heen
- Zijnswaarde en publieke waarde PBLQ
- Professionele zijnsvraag en identiteit
- Professionele zijnswaarde

J+

PBLQ

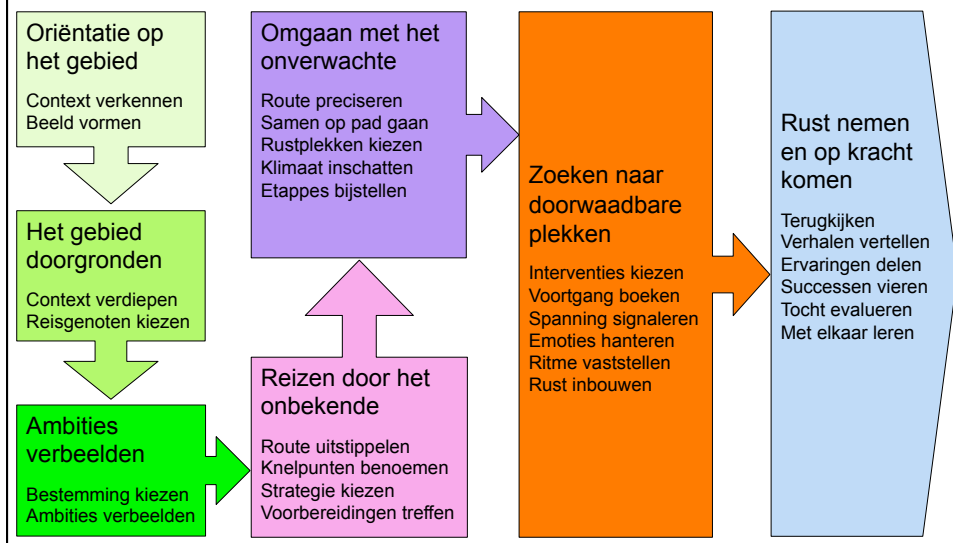
Wie op reis gaat, moet eerst gaan zitten

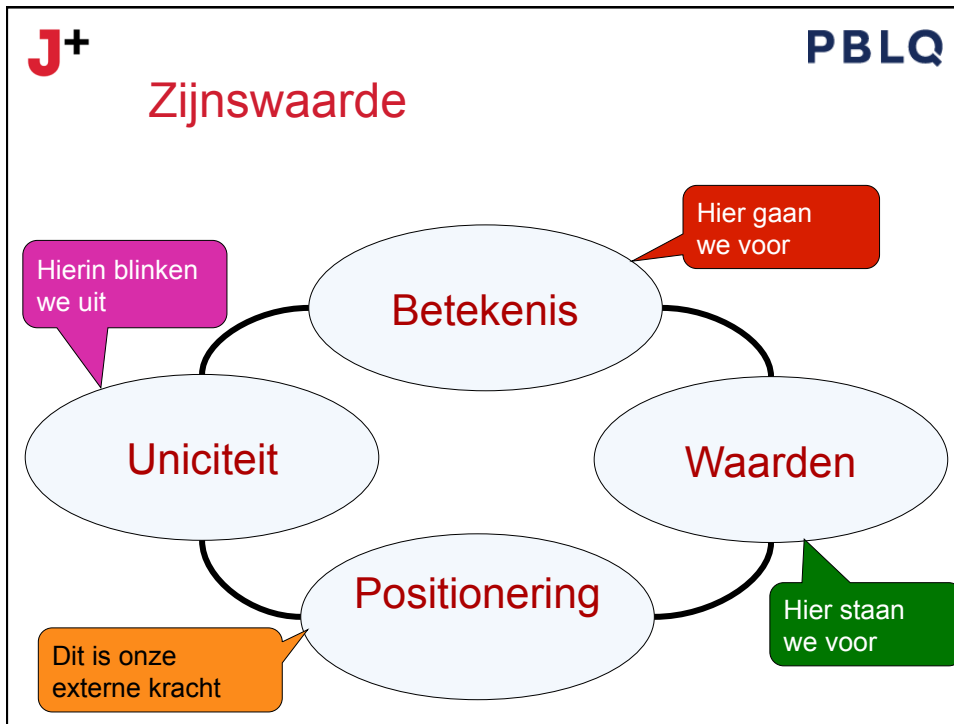


J+

PBLQ

Avontuurlijke tocht

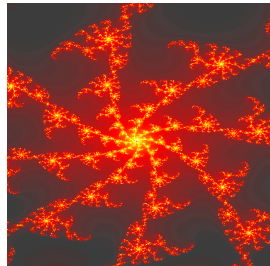




J+

PBLQ

Professionele zijnsvraag



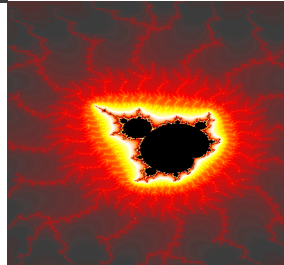
Betekenis

Welke betekenis heb ik?
Waaraan draag ik bij?
Waarop kan ik trots zijn?



Identiteit

Wat en wie ben ik?
Wat is mijn kracht?
Wat wil ik zijn?



Betrokkenheid

Met wie verbind ik me?
Met wie werk ik samen?
Wat is mijn betrokkenheid?

J+

PBLQ



Loodgieter

- Vakinhoudelijke expertise
- Oplossingen en methoden
- Analyse, ontwerp en methoden

J+



PBLQ

Arbeider

- Handsen uit de mouwen, vuile handen maken
- Helpen in de kwaliteit van de productie
- Op deskundige wijze werken

J+



PBLQ

Regisseur

- Onderzoeker, waarnemer
- Scenario's maken, veranderproces doordenken
- Richting geven, anderen op toneel brengen

J+



PBLQ

Therapeut

- Luisteren, interpreteren
- Confronteren, stimuleren
- Ondersteunen

J+



PBLQ

Winkelbaas

- Houd van orde in de winkel en van verkoop
- Veel ervaring met organisatie, logistiek en verkoop
- Weet hoe de hazen lopen

J+

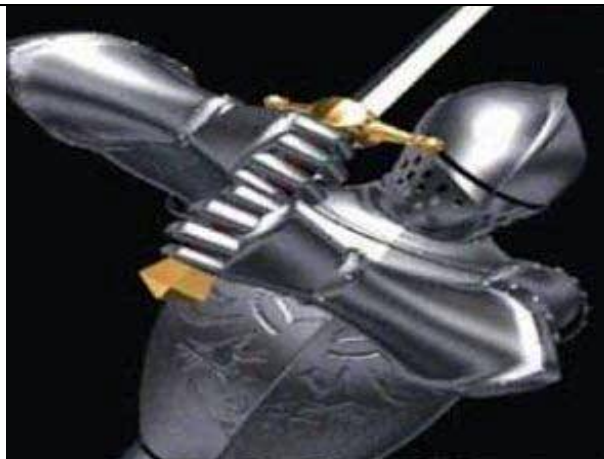


PBLQ

Bouwmeester

- Goede opdrachttuitvoerder
- Goede communicator
- Weet in te spelen op onverwachte problemen

J+



PBLQ

Ridder

- Droombeeld voor ogen, op zoek naar de graal
- Moedig over bestaande grenzen heengaan
- Bereid tot geweld te gebruiken

J+



PBLQ

Grootvizioer

- Ruime visie, groot vizier
- Delen van kennis en ervaring
- Onbaatzuchtig

J+



PBLQ

Goeroe

- Verhalen vertellen en betekenis geven
- Stimuleren van reflectie en introspectie
- Leermeester

J+**PBLQ**

Spookrijder

- Spanningen en conflicten bespreekbaar maken
- Open breken, andere perspectieven inbrengen
- Onderhandelen

J+**PBLQ**

Professioneel zijnswaarde

Fascinaties Onderwerpen die me bezighouden Thema's die me al jaren boeien? Dingen die ik wil begrijpen?	Identiteit Wat zijn mijn professionele rollen Wat heeft me gevormd wie ik ben? Wie ben ik en waarheen ga ik?
Inspiraties Wat geeft me energie? Waar word ik enthousiast van? Hoe krijg ik nieuwe inspiraties?	Betekenis Wat is mijn doel in het leven? Waarop ben ik trots? Mijn betekenis voor anderen?
Kwaliteiten Waarin ben ik echt heel erg goed? Waarop ben ik trots in mijn werk? Waarom waarderen anderen me?	Engagement Wat zijn significante relaties? Met wie wil ik me verbinden? Wat zijn professionele netwerken?



Prof. dr. Jaap J. Boonstra

Mijn professionele missie is om kennis en ervaring te delen over leiderschap en veranderprocessen in organisaties. Op deze manier wil ik bijdragen aan het succesvol handelen van leiders en managers in de veranderingen die zij ambiëren.

Met plezier werk ik samen met leiders, managers en professionals die verschil willen maken en daarvoor hun nek durven uitsteken.

Het geeft me energie als ik kan bijdragen aan de trots van mensen in hun werk en hun bijdragen aan organisatorische en maatschappelijke vernieuwing.

Jaap Boonstra is hoogleraar 'Organisatieverandering' aan de Universiteit van Amsterdam en bij Esade Business School in Barcelona. Hij is als onderzoeker en docent verbonden aan Sioo, interuniversitair centrum voor organisatie en verandering in Utrecht. Hij is commissaris bij enkele Nederlandse bedrijven en toezichthouder bij een jeugdzorginstelling in Amsterdam, bij de Immigratie en Naturalisatiedienst en bij International choreographic art center. Als zelfstandig adviseur is hij betrokken bij complexe veranderprocessen in organisaties.

Op de universiteit verzorgt Jaap onderwijs over verandermanagement, strategische besluitvorming en over leerprocessen en machtsprocessen in organisaties. Bij Sioo levert hij bijdragen aan leergangen over leiderschap en diepgaande verandering. Bij Esade verzorgt hij opleidingen voor internationale studenten en veranderkundige leergangen voor bestuurders en leiders in internationale organisaties.

Als onderzoeker verricht hij onderzoek naar sociale, technologische en organisatorische aspecten van innovatie en naar duurzame veranderingen in organisatorische netwerken. Zijn huidige onderzoek richt zich op waardegedreven leiderschap, cultuurverandering en maatschappelijke innovatie.

Jaap publiceerde meer dan tweehonderd artikelen en diverse boeken over technologische en organisatorische vernieuwing, management van verandering, leerprocessen in organisatorische netwerken en transformationeel leiderschap. Zijn internationale handboek *"Dynamics of Organizational Change and learning"* is gewaardeerd als de beste professionele bijdrage aan organisatiekundige kennis door de Orde van Organisatieadviseurs. Het boek *"Interveniëren en Veranderen, Zoeken naar betekenis in interacties"* wordt door vakgenoten gezien als boek dat nieuwe perspectieven opent voor duurzame veranderingen van organisaties. In 2009 produceerde hij *"De Verandermanagementbox"*, een serie luister CD's over verandermanagement. Zijn boek *"Leiders in Cultuurverandering"* is in 2011 genomineerd voor Managementboek van het jaar. Zijn meest recente boek verscheen in de zomer van 2013 met de titel: *"Verandermanagement in 28 lessen"*.

www.jaapboonstra.nl - boonstra@jaapboonstra.nl - 035 6954114

