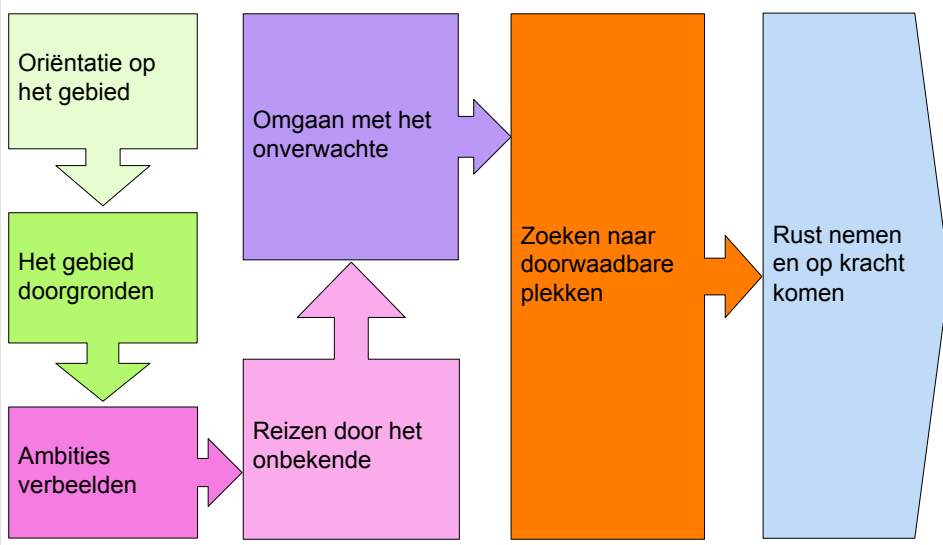


Wie op reis gaat, moet eerst gaan zitten



Veranderen als avontuurlijke tocht



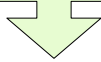
J+

Gemeente
Amsterdam

Avontuurlijke tocht

Oriëntatie op
het gebied

Context verkennen
Beeld vormen



J+

Gemeente
Amsterdam



Lessen

- Plek der moeite opzoeken – betwist gebied betreden
- Onbevangen en waarderend verkennen
- Verplaatsen in de drijfveren van de ander
- Anders kijken naar de situatie en initiatief nemen
- Verspreiden - Verbreden – Verankeren

Lessen

- Plek der moeite opzoeken – betwist gebied betreden
- Onbevangen en waarderend verkennen
- Verplaatsen in de drijfveren van de ander
- Anders kijken naar de situatie en die veranderen
- Verspreiden - Verbreden – Verankeren

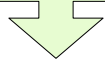
Organisatieontwikkeling Amsterdam

- Doorgaande beweging: waar komen we vandaan?
- Vanuit de kinderen, de ouders, de stad, de burger
- Aansluiten bij wat er al gaande is – in het gebied
- Bestuurlijke kracht bundelen en benutten

Avontuurlijke tocht

Oriëntatie op
het gebied

Context verkennen
Beeld vormen



Het gebied
doorgronden

Context verdiepen
Reisgenoten kiezen



Lessen

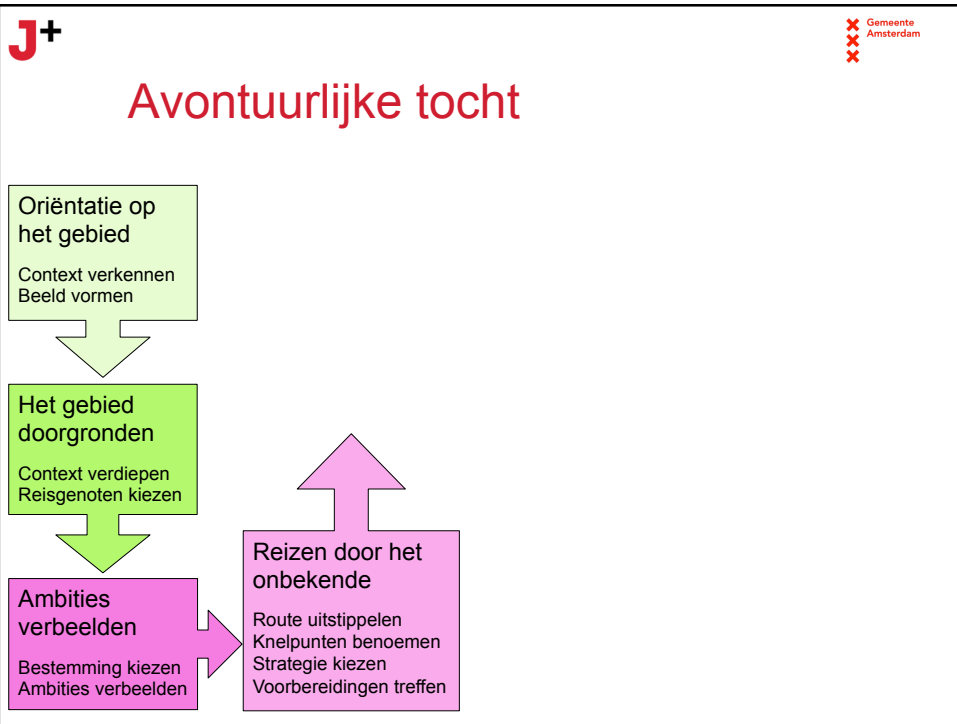
- Plek der moeite opzoeken en gesprek aangaan
- Why not: Er zijn alleen maar mogelijkheden
- Samen op pad vanuit je eigen kracht
- Kijken over grenzen van eigen beleidskolom
- Nieuwsgierigheid loont en toont

Lessen

- Plek der moeite opzoeken en gesprek aangaan
- Why not: Er zijn alleen maar mogelijkheden
- Samen op pad vanuit je eigen kracht
- Kijken over grenzen van eigen beleidskolom
- Nieuwsgierigheid loont en toont

Organisatieontwikkeling Amsterdam

- Verkennen van het gebied: gebiedsagenda
- Bestuurlijke responsiviteit versterken
- Samen optrekken los van positie
- De zaak en de taak



Lessen

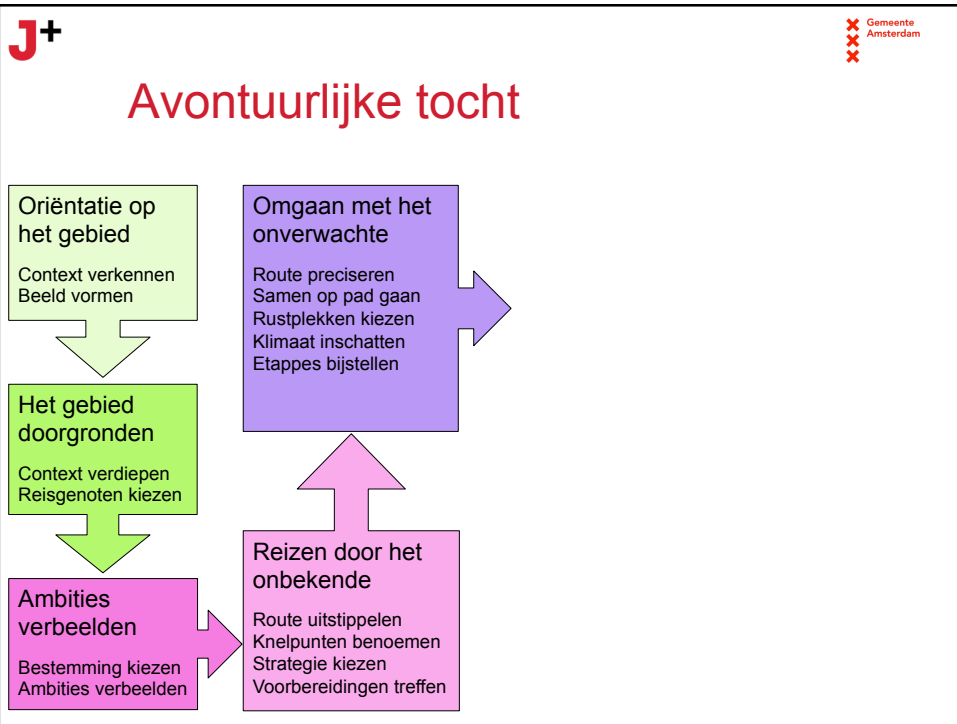
- Niet het doel, maar de bedoeling
- Als je het probleem deelt is de oplossing nabij
- Aansluiten bij betekenis en ambitie van professionals
- Geen BEST practice, maar NEXT practice
- Energie voor vernieuwing kan omslaan in weerstand

Lessen

- Niet het doel, maar de bedoeling
- Als je het probleem deelt is de oplossing nabij
- Aansluiten bij betekenis en ambitie van professionals
- Geen BEST practice, maar NEXT practice
- Energie voor vernieuwing kan omslaan in weerstand

Organisatieontwikkeling Amsterdam

- Focus op bedoeling – Aandacht voor het gebied
- Opbouwen uit inhoud en maatschappelijk rendement
- Strategie – Cultuur – Structuur = WERKWIJZEN
- Horizontale verantwoordelijkheid: stad en wijk



J+

Gemeente
Amsterdam



J+

Gemeente
Amsterdam



Lessen

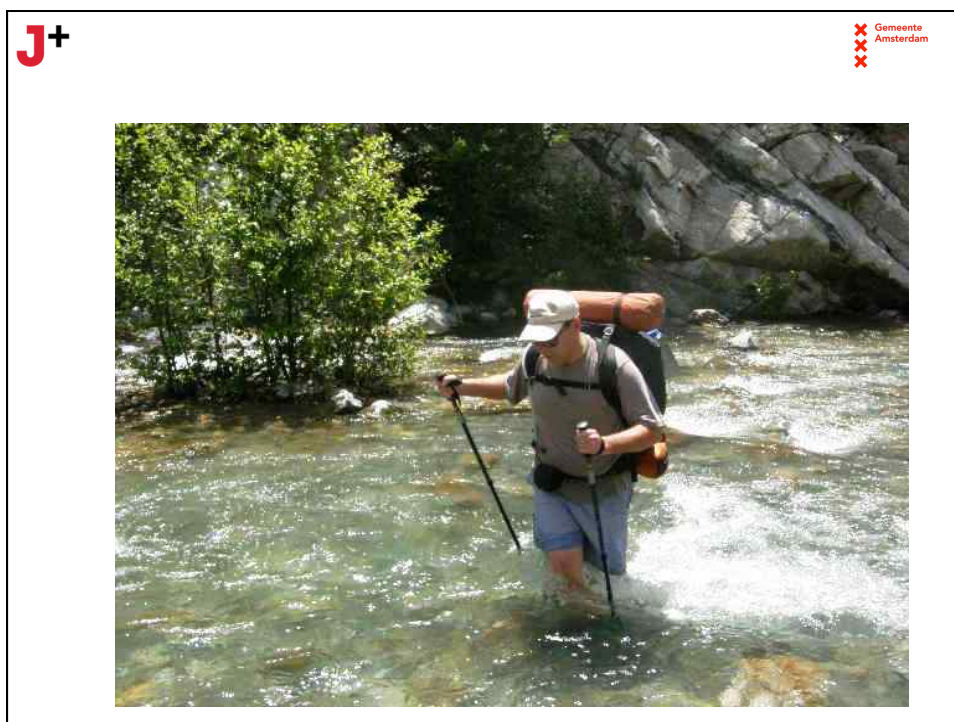
- Habitus expliciteren (hoe we hier de dingen doen)
- Professionele trots en schaamte
- Gebaande paden en nieuwe wegen
- Richting – Ruimte – Resultaat – Rekenschap
- Samenwerken is een vak en kost tijd

Lessen

- Habitus expliciteren (hoe we hier de dingen doen)
- Professionele trots en schaamte
- Gebaande paden en nieuwe wegen
- Richting – Ruimte – Resultaat – Rekenschap
- Samenwerken is een vak en kost tijd

Organisatieontwikkeling Amsterdam

- Vertrouwen in de kracht van professionals
- Nieuwe allianties en coalities = samen doen
- Succesvolle stad = ontmoetingsplekken
- Spelinhoud – Spelregels – Spelers – Spelpatronen



Lessen

- Stagnaties serieus nemen – forceren helpt niet
- Op zoek naar onderstromen: dynamiek begrijpen
- Waarderend kijken naar heden – verleden – toekomst
- Zekerheidsankers bieden
- Risico nemen en paradoxaal interveniëren

Lessen

- Stagnaties serieus nemen – forceren helpt niet
- Op zoek naar onderstromen: dynamiek begrijpen
- Waarderend kijken naar heden – verleden – toekomst
- Zekerheidsankers bieden
- Risico nemen en paradoxaal interveniëren

Organisatieontwikkeling Amsterdam

- Angsten en emoties bespreekbaar maken
- Toekomst van de stad vertalen naar organiseren
- Informatiegestuurd handelen + financiële functies
- Denken in gebied, ketens processen en resultaat



Lessen

- Geen rol als held of moeder Teresa
- Investeren in elkaar en elkaar kennen
- Eerlijke feedback vragen en ontvangen
- Rust en tijd nemen voor reflectie
- Van je vrienden moet je het hebben

Lessen

- Geen rol als held of moeder Teresa (Je bent niet je project)
- Investeren in elkaar en elkaar kennen
- Eerlijke feedback vragen en ontvangen
- Rust en tijd nemen voor reflectie
- Van je vrienden moet je het hebben

Organisatieontwikkeling Amsterdam

- Rolbewust acteren – Niet positioneren
- Ogen, neus en oren open houden
- Evalueren en leren – het liefst met elkaar
- Amsterdamse School



10 tips om succes te behalen

1. Meervoudig kijken naar problemen
2. Problemen benoemen en ambities articuleren
3. Samenspel organiseren en waarderen
4. Verbondenheid door bedoeling te articuleren
5. Routes voor verandering uitzetten
6. Weloverwogen veranderaanpak kiezen
7. Richting geven, ruimte bieden, resultaat vragen
8. Binnenwereld en buitenwereld op elkaar betrekken
9. Betekenisvol en wendbaar acteren
10. Resultaten zichtbaar maken en met elkaar leren



Prof. dr. Jaap J. Boonstra

Mijn professionele missie is om kennis en ervaring te delen over leiderschap en veranderprocessen in organisaties. Op deze manier wil ik bijdragen aan het succesvol handelen van leiders en managers in de veranderingen die zij ambiëren.

Met plezier werk ik samen met leiders, managers en professionals die verschil willen maken en daarvoor hun nek durven uitsteken.

Het geeft me energie als ik kan bijdragen aan de trots van mensen in hun werk en hun bijdragen aan organisatorische en maatschappelijke vernieuwing.

Jaap Boonstra is hoogleraar 'Organisatieverandering' aan de Universiteit van Amsterdam en bij Esade Business School in Barcelona. Hij is als onderzoeker en docent verbonden aan Sioo, interuniversitair centrum voor organisatie en verandering in Utrecht. Hij is commissaris bij enkele Nederlandse bedrijven en toezichthouder bij een jeugdzorginstelling in Amsterdam, bij de Immigratie en Naturalisatiedienst en bij International choreographic art center. Als zelfstandig adviseur is hij betrokken bij complexe veranderprocessen in organisaties.

Op de universiteit verzorgt Jaap onderwijs over verandermanagement, strategische besluitvorming en over leerprocessen en machtsprocessen in organisaties. Bij Sioo levert hij bijdragen aan leergangen over leiderschap en diepgaande verandering. Bij Esade verzorgt hij opleidingen voor internationale studenten en veranderkundige leergangen voor bestuurders en leiders in internationale organisaties.

Als onderzoeker verricht hij onderzoek naar sociale, technologische en organisatorische aspecten van innovatie en naar duurzame veranderingen in organisatorische netwerken. Zijn huidige onderzoek richt zich op waardegedreven leiderschap, cultuurverandering en maatschappelijke innovatie.

Jaap publiceerde meer dan tweehonderd artikelen en diverse boeken over technologische en organisatorische vernieuwing, management van verandering, leerprocessen in organisatorische netwerken en transformationeel leiderschap. Zijn internationale handboek *"Dynamics of Organizational Change and learning"* is gewaardeerd als de beste professionele bijdrage aan organisatiekundige kennis door de Orde van Organisatieadviseurs. Het boek *"Interveniëren en Veranderen, Zoeken naar betekenis in interacties"* wordt door vakgenoten gezien als boek dat nieuwe perspectieven opent voor duurzame veranderingen van organisaties. In 2009 produceerde hij *"De Verandermanagementbox"*, een serie luister CD's over verandermanagement. Zijn boek *"Leiders in Cultuurverandering"* is in 2011 genomineerd voor Managementboek van het jaar. Zijn meest recente boek verscheen in de zomer van 2013 met de titel: *"Verandermanagement in 28 lessen"*.

www.jaapboonstra.nl - boonstra@jaapboonstra.nl - 035 6954114

